

GFC 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 9 月 10 日 ~ 令和 9 年 9 月 9 日

2. 内容

目標 1. 男性の平均育児休業取得率を前年比 10 パーセント増

< 対策 >

- 令和 7 年 9 月～ 各職場における休業者の業務カバーリング体制の検討(代替要因の確保、業務体制の見直し、複数担当者制)を実施する
- 令和 7 年 9 月～ 取得しやすい職場環境を作る(声かけ・啓蒙活動を行う、計画的付与制度を導入する)

目標 2. 残業時間を 0 にする

< 対策 >

- 令和 7 年 9 月～ 業務の見直しと分担: 仕事のやり方を見直し、不必要的業務を減らす。一人に業務が集中しないよう、チーム内で仕事の分担や応援体制を整える
- 令和 7 年 11 月～ ツールの活用: DX 化による事務の効率化、勤怠管理システムやプロジェクト管理ツールなどを導入し、業務を効率化する
- 令和 7 年 11 月～ タイムマネジメント: 勤務時間内で効率的に業務を終えるためのタイムマネジメントを徹底する